

# COMUNE DI SETTINGIANO

PROVINCIA DI CATANZARO

Via J. F. Kennedy, 2 – 88040 – Settingiano (CZ) Tel 0961 – 997031 fax 0961 - 997422

Sito [www.comune.settingiano.cz.it](http://www.comune.settingiano.cz.it) e-mail: [uffsindaco@comune.settingiano.cz.it](mailto:uffsindaco@comune.settingiano.cz.it)

Prot. n. 759 del 08/02/2023

**DECRETO N. 02/2023**

Oggetto: Conferimento incarico di Responsabile Settore Lavori Pubblici e Manutenzione part-time e per diciotto ore settimanali (Cat. “D – DI”), ex art. 110, comma 1° del D.L.gs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.  
**Esito infruttuoso della relativa procedura.**

## IL SINDACO

Premesso:

Rilevato che, attualmente, il posto apicale di Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. “D” – Posizione Economica “DI”) inserito nel Settore Lavori Pubblici/Manutenzione di questo Ente risulta essere vacante;

Richiamata la deliberazione G.M. n. 76 del 10/11/2022, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale l’Amministrazione Comunale di Settingiano, al fine di individuare soluzioni alternative ed allo scopo di garantire l’assolvimento e lo svolgimento dei compiti e delle funzioni di istituto, nell’ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale del Comune di Settingiano (2022/2024) e ad integrazione della pregressa deliberazione G.M. n. 17 del 26/02/2022, anch’essa dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha disposto, tra l’altro, l’instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (diciotto ore settimanali), ex art. 110, comma 1° del D.L.gs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii., da inserire, per l’appunto, nel Settore Lavori Pubblici e Manutentivo dell’Ente;

Visto il D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267 ed, in particolare, l’art. 110, rubricato “*Incarichi a contratto*”, comma 1°, nel testo come sostituito dall’art. 11, comma 1° della legge 11 agosto 2014 n. 114, il quale testualmente recita “*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico*”;

Precisato, inoltre, che, in ossequio al citato disposto, detti contratti non possono avere durata superiore al mandato del Sindaco in carica;

Vista, a tal proposito, anche la Circolare del Ministero dell’Interno – Direzione Generale dell’Amministrazione Civile n. 1/1997 del 15/07/1997, per la parte, oggi, applicabile, in quanto compatibile con le sopravvenute disposizioni legislative;

Visto quanto sopra;

Visti e richiamati, sempre ai fini che qui ci interessano, i seguenti atti amministrativi già adottati dal Comune di Settingiano:

- 1) il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente nel Comune di Settingiano ed, in particolare e per quanto qui ci occupa, gli artt. 12, rubricato "*Titolari di posizione organizzativa a contratto*" e 13, rubricato "*Selezione per le assunzioni con contratto a tempo determinato di diritto privato*";
- 2) la deliberazione G.M. n. 82 del 24/11/2022, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale questa Amministrazione Comunale ha adottato il "*Piano Integrato di Azione e di Organizzazione (PIAO)*", di cui al D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, che recepisce i singoli documenti ivi espressamente richiamati;
- 3) la determinazione Area Amministrativa n. 502 del 22/11/2022 con la quale è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di un incarico a tempo determinato e part-time (diciotto ore settimanali, Cat. "D" – posizione economica "DI") di Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva del Comune di Settingiano, ex art. 110, comma 1° del già citato D.L.gs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e, nel contempo, veniva approvato lo schema di avviso pubblico ed il relativo schema di domanda di partecipazione;
- 4) Il predetto avviso, in versione integrale, è stato pubblicato presso l'Albo Pretorio on-line di questo Comune, giorno 24/11/2022, con scadenza del termine perentorio di presentazione delle candidature fissato alle ore 12,00 del 9 dicembre 2022, nonché in "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione di primo livello "*Bandi di Concorso*";
- 5) La successiva determinazione Area Amministrativa n. 540 del 15/12/2022, con la quale, all'esito dell'istruttoria espletata dal competente Ufficio Amministrativo, è stato approvato l'elenco delle candidature ammesse, da sottoporre al Sindaco, ai fini del prescritto colloquio;

Visto quanto sopra;

Precisato, altresì, che lo scrivente, nella giornata del 5 gennaio 2023, alla presenza del Segretario Generale Dott. Ivan Mascarò (ad eccezione del colloquio che ha riguardato l'Ing. Donatella Pileggi, la cui audizione è avvenuta giorno 10 gennaio 2023, alla presenza del Vicesegretario Dott.ssa Elvira Russo) ha effettuato, con tutti i candidati che hanno superato la fase dell'esame tecnico delle candidature, regolarmente convocati e che nel giorno ivi indicato si sono presentati, apposito colloquio teso ad accertare non già specifici aspetti tecnici-professionali (funzione, questa, demandata al competente Ufficio Amministrativo), bensì interessi, stimoli e motivazioni posti alla base della decisione di partecipare alla procedura selettiva avviata da questo Ente;

Constatato, altresì, che, successivamente, due candidati hanno presentato istanza di rinuncia alla selezione pubblica qui in rilievo (precisamente, l'Arch. Luigi Logozzo, giusta lettera dell'11/01/2023, acquisita al prot. dell'Ente in data 12/01/2023 col n. 222 e l'Ing. Gerarda Arcidiacono, giusta lettera del 02/02/2023, acquisita al prot. dell'Ente in data 06/02/2023 col n. 717);

Rilevato che, sulla base dei colloqui effettuati e dell'esame dei curricula di ciascun singolo candidato, escludendo i menzionati rinunciatari, i quali, per effetto della formalizzata istanza, hanno inteso rinunciare alla relativa procedura, emerge come gli stessi (candidati) **NON** presentano quella necessaria esperienza pluriennale/professionale maturata nella pubblica amministrazione, che rappresenta e costituisce elemento fondante, basilare e dirimente per il conferimento dell'incarico de quo;

Precisato, altresì, al fine di dare giusta e doverosa contezza della regolarità dell'agire amministrativo posto in essere da chi scrive con l'adozione del presente provvedimento, come la procedura avviata dal Comune di Settingiano, pur rivestita di forme atte a garantirne pubblicità, massima partecipazione e selezione dei candidati, non presenta le caratteristiche tipiche del concorso pubblico e più precisamente delle "*procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni*", in considerazione della circostanza che la procedura selettiva che qui ci occupa non consiste in una selezione comparativa di candidati svolta sulla base dei titoli o prove finalizzate a saggiarne il grado di preparazione e capacità, da valutare attraverso criteri predeterminati ed, in

ultima analisi, attraverso una valutazione poi espressa in una graduatoria finale recante i giudizi attribuiti a tutti i concorrenti ammessi, bensì è finalizzata (la procedura selettiva di che trattasi) ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico dirigenziale qui di interesse (detti principi risultano affermati, sul piano giurisprudenziale ed a latere di una questione di giurisdizione posta in un contenzioso, dal Consiglio di Stato Sezione V, Sentenza del 04/04/2017 n. 1549);

Ribadito, oltremodo, sempre ai fini della regolarità della procedura di cui al presente provvedimento, quanto affermato dalla Cassazione SS.UU. – Ordinanza 08/06/2016 n. 11711, 30/09/2014 n. 20571, secondo cui e laddove la procedura selettiva avviata si pone al di fuori del classico schema del concorso pubblico (ove per concorso si intende la procedura di valutazione comparativa effettuata, sulla base di criteri e prove fissate in un bando, da parte di una commissione giudicatrice con poteri decisori e destinata alla formazione di una graduatoria finale di merito dei candidati), l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico costituisce l'esito di una valutazione che rimette all'amministrazione la scelta finale del candidato maggiormente idoneo da collocare in posizione di vertice, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra curricula diversi, in quanto la selezione avviata mantiene i connotati della scelta attinenti al potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente;

Visto quanto sopra;

Tutto ciò premesso e da considerare quale parte integrale e sostanziale del presente provvedimento, il sottoscritto;

#### **DECRETA**

Formalizzare, come per effetto del presente atto formalizza, l'esito infruttuoso della procedura avviata dal Comune di Settingiano e finalizzata all'individuazione di figura idonea cui conferire l'incarico di Responsabile Settore Lavori Pubblici e Manutenzione part-time e per diciotto ore settimanali (Cat. "D – DI"), ex art. 110, comma 1° del D.L.gs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. di questo Ente.

#### **DEMANDA**

Al Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Settingiano ogni e qualsiasi ulteriore adempimento di natura gestionale inerente e conseguente l'avvenuta adozione del presente provvedimento, compresa la sua pubblicazione sulla home page del sito istituzionale dell'Ente, presso l'Albo Pretorio on-line di questo Ente – Sezione "Decreti", e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso".

#### **AVVERTE**

Altresì, che, avverso il presente provvedimento, è ammesso ricorso giurisdizionale presso il Giudice Ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 e segg. del D.L.gs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii..

Il Sindaco

Dott. Antonello Formica

